

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

Tilsynstype: Driftsorienteret tilsyn

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Fonden Botilbuddet Engsgaard
*Adresse:	vedby vesterskovvej 4 4840 Nørre Alslev
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 51772931 E-mail: engsgaard@gmail.com Hjemmeside: www.botilbud-engsgaard.dk
*Tilbudstyper:	§ 103 (beskyttet beskæftigelsestilbud) § 107 (midlertidigt botilbud til voksne)
*Målgrupper:	18 til 65 år (erhvervet hjerneskade, medfødt hjerneskade) 18 til 65 år (udviklingshæmning, angst, kommunikationsnedsættelse, indadreagerende adfærd) 18 til 65 år (autismespektrum, udadreagerende adfærd)
Pladser i alt:	6
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Jens Johansen (Socialtilsyn Øst)
Dato for tilsynsrapport:	01-12-2014

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

<p>*Samlet vurdering:</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Engsgaard er velorganiseret og har en kompetent og ansvarlig ledelse. Tilbuddets daglige drift varetages fagligt forsvarligt. Der er fokus på det fremadrettede perspektiv og ledelsen af medarbejdernes varetages på en hensynsfuld og anerkendende måde, hvor der i høj grad også er plads til selvledelse.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at både medarbejdere og beboere trives på Engsgaard. En pårørende nærer stort tillid til botilbuddets personale, der er i stand til at håndtere deres nærmeste – der nærmest er blomstret op.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse at personalegennemstrømning og sygefravær er lavt set i forhold til sammenlignelige arbejdspladser. Strategisk er derfor fokus på, at ”Hvis det pædagogiske arbejde skal fungere – er det vigtigt at der er en god trivsel og et godt samarbejde” for at kunne fastholdelse og rekruttere personale med relevante kompetencer.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne på Engsgaard samlet set besidder relevante kompetencer. Medarbejderne er ajour med målgruppens behov og der er løbende mulighed for faglig opgradering. Der lægges vægt på, at ”De gør det de siger”, ”Det giver beboerne tryghed”.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer på Engsgaard imødekommer beboerens udvikling og trivsel samt understøtter beboernes behov for forudsigelighed, ønsker og behov for om et meningsfyldt ”fritids- og arbejdsliv”. Beboerne har mulighed for at udfolde sig både ude og inde.</p>
<p>*Afgørelse:</p>	
<p>Påbud:</p>	

Opmærksomhedspunkter:	
------------------------------	--

3. Oplysninger om datakilder

Dokumenter:	<p>Oplysninger om Bestyrelsesmedlemmernes navn og faglige baggrund. APV - Handleplan Tilsynsrapport 2013 Besvarelse af spørgeskema</p>
Observation	<p>De 2 beboere viste deres værelser frem. Den ene beboer viste rundt på gården, og præsenterede de fysiske rammer og hans daglige aktivitetstilbud. Observeret hvordan botilbuddets metode anvendes i praksis – en beboer blev "talt ned". Der var en god stemning og en god omgangstone mellem leder, medarbejdere og beboere.</p>
Interview	<p>Der var interview med botilbuddets leder, 3 medarbejdere, 2 beboere samt 1 pårørende.</p> <p>Ved interviewet med beboerne blev der generelt givet udtryk for at de var meget glade og tilfredse med at være på Engsgaard. Beboerne følte sig godt behandlet, at personalet var okay, de fysiske rammer var gode (velegnede) – både inde og ude.</p> <p>Socialtilsynets indtryk var, at beboernes værelser var okay og at umiddelbart opfyldte deres behov for at kunne være sig selv og "dyrke" deres interesser, fx PC'er, male og tegne samt spille musik og se film. En af beboer stod for rundvisningen i de fysiske aktivitets-rammer.</p> <p>Ved interview med pårørende blev der givet udtryk for, at der var et godt samarbejde med Engsgaard og at de fik den information de havde behov for og at Engsgaard kunne rumme deres nærmeste, hvilket tidligere tilbud ikke kunne. At deres nærmeste var blevet meget gladere – ja nærmest blomstret op.</p>

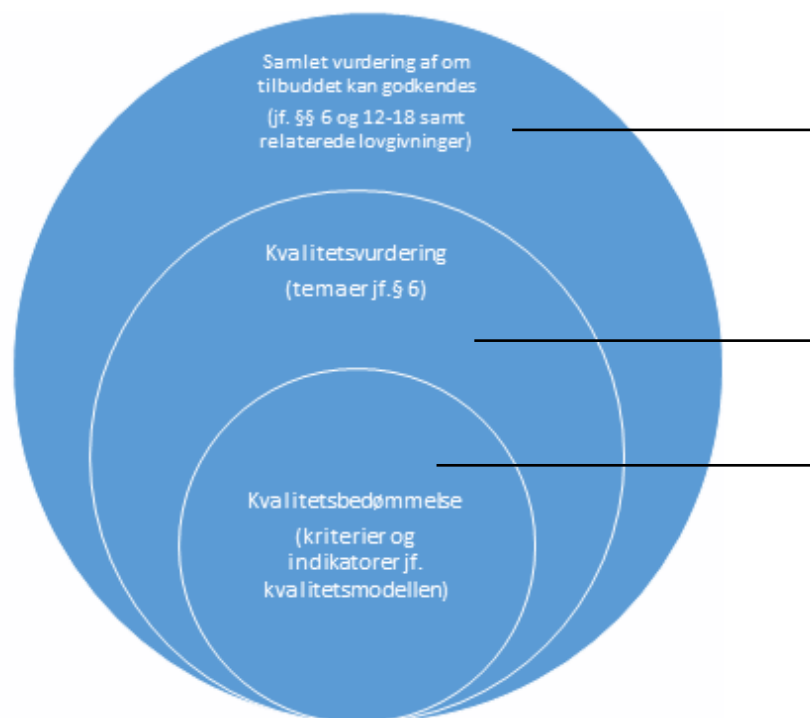
	<p>At nærmeste, sammen med en pædagog med teknisk snilde, er ved at indrette et knallertværksted. At nærmeste igen er begyndt at tegne og male og være på PC'en (Facebook). At nærmeste har fået "venner" via Facebook – (ingen ungdomsvenner). At nærmeste er blevet mere social. At når nærmeste er på hjemme-weekend – så er der dømt far og søn tid. Fx skal de snart sammen i gang med at plante en hæk. Alt i alt er pårørende meget glad (nærmest lykkelig) for at nærmeste er på Engsgaard.</p>
Interviewkilder	<p>Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende</p>

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	07-10-2014
Oversigt over tilsynsbesøg	07-10-14: vedby vesterskovvej 4, 4840 Nørre Alslev
Tilsynskonsulenter	Jens Johansen
Afdelinger	
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	Der var fokus på 3 temaer: 1. Organisation og ledelse 2. Kompetencer 3. Fysiske rammer

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

- 5. i meget høj grad opfyldt.
- 4. i høj grad opfyldt.
- 3. i middel grad opfyldt.
- 2. i lav grad opfyldt.
- 1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Organisation og ledelse</p>	<p>3,9</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at Engsgaard er velorganiseret og har en kompetent og ansvarlig ledelse. Tilbuddets daglige drift varetages fagligt forsvarligt og der er fokus på det fremadrettede perspektiv og ledelsen af medarbejderne varetages på en hensynsfuld og anerkendende måde, hvor der i høj grad også er plads til selvledelse.</p> <p>Ved interview og gennemgang af dokumenter, er det Socialtilsynets opfattelse, at både medarbejdere og beboere trives på Engsgaard.</p> <p>Pårørende nærer stort tillid til botilbuddets personale, der er i stand til at håndtere deres nærmeste – der nærmest er blomstret op.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse at personalegennemstrømning og sygefravær er lavt set i</p>	<p>Socialtilsynet anbefaler, at der til sikring af beboernes og medarbejdernes retssikkerhed, udarbejdes procedurer og regler i forhold til håndtering af beboermidler.</p>

	for hold til sammenlignelige arbejdspladser. APV'en bruges konstruktivt – der er altid noget der kan blive bedre. Filosofien på botilbuddet er - "Hvis det pædagogiske arbejde skal fungere – er det vigtigt at der er en god trivsel og et godt samarbejde".		
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at botilbuddet har en erfaren og faglig kompetent ledelse. Leder er for nuværende i gang med diplomuddannelsen i ledelse. Leder er engageret i sine medarbejdere, der alle fagligt klædes på til opgaven med autisme og ADHD – for at sikre relevant støtte og omsorg samt gode muligheder for udvikling for stedets beboere. Samarbejdet mellem leder og medarbejdere fungerer godt. Leder og medarbejdere er på samme plan / niveau. Medarbejderne er inddraget og informeret om alt fagligt. Leder forestår den daglige ledelse, men der er i høj grad plads til "selvledelse" blandt medarbejderne. For leder handler botilbuddets strategisk udvikling om, "at tænke gennem beboernes udvikling (behov) - det handler jo om beboerne" og om at de fortsat kan "rumme" de beboere, der ikke kan rummes andre steder.</p> <p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at botilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse, til trods for at mødeaktiviteten er begrænset. Der er både beboerrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.</p>		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at den uddannelsesmæssige baggrund er socialpædagog – gennem ca. 25 år og at leder har ca. 14 års arbejdserfaring med målgruppen. 1 års kursus i supervision og faglig vejledning. Leder er p.t. i gang med diplomuddannelsen i ledelse.</p> <p>Leder udtaler, at det handler om at "rumme beboerne via en relationsorienteret tilgang og i et langt tidsforløb". At alle medarbejdere klædes på til opgaven med</p>	

autisme og ADHD – via kurser fra Autismecentret.

At det ikke er alle medarbejder der har en egentlig funktionsbeskrivelse, men at deres opgaver er beskrevet i deres ansættelsesbrev.

Undtagen servicemedarbejderen har en funktionsbeskrivelse.

Leder fortæller, at der i medarbejdernes ansættelsesforhold er indbygget en klausul om, at medarbejderne i de første 3 md. af deres ansættelsesforhold– kan opsiges fra dag til dag. Derefter har de en måneds opsigelse.

Medarbejderne udtaler, at de alle har en stillingsbeskrivelse– der er dækkende for deres arbejde. At det er leder der forestår den daglige ledelse, men at der i høj grad er plads til ”selvledelse” blandt medarbejderne. De skal komite sig til opgaven / de skal have engagement.

At de bliver set hørt og forstået. De bliver inddraget. De bliver taget alvorligt. De kan altid komme med forslag og nye ideer.

Leder udtaler, at det strategisk handler om: at tænke gennem beboernes udvikling (behov) -”det handler jo om beboerne”. At de fortsat skal kunne rumme de borgere der ikke kan rummes andre steder. At personalet får lov til at udvikle sig fagligt.

Medarbejderne giver udtryk for, at de er med til at profilere botilbuddet– fx hjælper de med at opdatere hjemmesiden.

Og hvis der er henvendelser fra potentielle ”kunder” – så kan de alle forklare hvad botilbuddet går ud på – og hvad det er for en metode de bruger.

Der bliver givet udtryk for at der mangler handleplan - § 141- fra den ene beboers handlekommune.

<p>Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Leder oplyser at botilbuddet benytter sig af ekstern supervision. De bruger Autismecentret og distriktpsychologen. Derudover har de god erfaring med Guldborgsund Kommune – både ift. en temadag og hvem man kan kontakte i kommunen.</p> <p>Derudover gav leder udtryk for, at det vil give god mening, hvis de ”lokale botilbud” gav hinanden ”erfaringsbaseret” supervision via et netværk.</p> <p>Det er leder opfattelse at samarbejdet mellem leder og medarbejdere fungerer godt. Leder og medarbejdere er på samme plan / niveau. Medarbejderne er inddraget og informeret om alt fagligt. At leder i enkelte tilfælde bruger sin faglige ”erfaring” - for at få en truffet en ”hensigtsmæssig” beslutning.</p> <p>Leder oplyser, at der afholdes P-møde 1 gang om måned – foranlediget af medarbejderne. Der anvendes Planning-system, der er overlap og struktur i samarbejdet. At der er meget sparring mellem ledelse og medarbejde i løbet af en dag.</p> <p>Leder oplyser, at der ikke forefindes magtanvendelser – og skulle det ske - vil det være leder der afgør om der er tale om en magtanvendelse.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at de altid kan få supervision. De får faglig – supervision fra autismecentret. De føler at samarbejdet mellem leder og medarbejdere er fantastisk. Medarbejderne har stor indflydelse. De bliver set hørt og forstået.</p> <p>Medarbejderne giver udtryk for at samarbejdet mellem medarbejderne – og ledelsen er rigtigt godt.</p>
<p>Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Leder oplyser, at det er planen at der skal afholdes bestyrelsesmøde ca. 4 gange årligt. – men at reglen nok snarere 2 møder. P.t. dækker det behovet.</p> <p>Leder har som betingelse gjort bestyrelsen det klart, at det er leder der står for den faglige ledelse.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at det lader til at bestyrelsen fungerer – men at de ikke har det store kendskab til bestyrelsens baggrund. En af beboernes forælder sieder i bestyrelsen og der er også en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.</p>

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</p>	<p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at botilbuddets daglige drift varetages kompetent. Beboerne har tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer. Beboerne har meget ATA-tid i beboernes vågne tid- da de stort set ikke kan noget på egen hånd.</p> <p>Personalegennemstrømning og sygefravær er lavt set i forhold til sammenlignelige arbejdspladser og til trods for at det kan være vanskeligt at finde personale, der på ”den lange bane” kan klare den psykiske belastning, der er forbundet med arbejdet.</p> <p>Der er udarbejdet en politik om sygefravær. APVen bruges konstruktivt – der er altid noget der kan blive bedre. Filosofien er - ”Hvis det pædagogiske arbejde skal fungere – er det vigtigt at der er en god trivsel og et godt samarbejde”.</p> <p>Ud fra det som hhv. ledelse og medarbejdere oplyste omkring omgangen med beboermidlerne, anbefaler Socialtilsynet, at der udarbejdes procedure for hvordan sikkerheden kan optimeres ift. kontantkassen.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<p>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Leder oplyser, at medarbejderne kører dagsprogrammer og én til én kontakt 24 timer i døgnet. Der er 4 ugers rulleplan med lange vagter. Vagterne forsøges tilrettelagt i forhold til den enkelte medarbejders behov. Beboerne har meget ATA-tid i beboernes vågne tid. De kan stort set ikke noget selv.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at den daglige drift varetages OK., men at de ikke har noget med stedets økonomi at gøre. Det eneste de har med at gøre er beboernes midler.</p> <p>Socialtilsynet bliver opmærksomme på, at der på botilbuddet anvendes kontantkasse i forhold til adm. af beboermidler, hvilket i nogen sammenhænge kan være forbundet med udfordringer. Ud fra det som hhv. ledelse og medarbejdere oplyste om omgangen med beboermidlerne, anbefaler Socialtilsynet, at der udarbejdes procedure for hvordan sikkerheden kan optimeres ift. kontantkassen.</p>
<p>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Leder oplyser, at det til tider kan være vanskeligt at finde personale, der på langt sigt kan klare den psykiske belastning der er forbundet med arbejdet. Der arbejdes jo meget med at udfordre beboerne.</p> <p>Der er 4 medarbejder, som har været ansat siden 2010, og der er ansat 3 nye pædagoger i 2014. Medarbejderne oplyser, at personalegennemstrømningen er minimal.</p>
<p>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Leder udtaler, at der stort set ingen sygefravær er. At der er udarbejdet en politik om sygefravær. Der er en uddannet sikkerhedsrepræsentant. At APV'en bruges konstruktivt – der er altid noget de kan blive bedre til.</p> <p>Hvis det pædagogiske arbejde skal fungere – er det vigtigt at der er en god trivsel og et godt samarbejde.</p> <p>Medarbejderne udtaler, at der er et meget lille sygefravær. Hvilket skal ses i relation til vagtplanen-</p>

		<p>hvor der tages individuelle hensyn.</p> <p>Vedrørende magtanvendelse udtaler medarbejderne, at det "tales der tit om". Filosofien på stedet er, at de ikke trækker sig, men forsøger at tale beboerne ned.</p> <p>Socialtilsynet så denne praksis praktiseret af botilbuddets leder.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	4	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne på Engsgaard samlet set besidder relevante kompetencer i forhold til arbejdet med målgruppen af autister med ADHD. Medarbejderne er ajour med målgruppens behov og der er løbende mulighed for faglig opgradering. Der lægges vægt på, at "De gør det de siger", "Det giver beboerne tryghed".</p> <p>Da Engsgaard til tider har haft været vanskeligt ved at finde personale, der på sigt kan klare den psykiske belastning, der er forbundet med arbejdet, er der et særligt fokus på, trivsel og samarbejde.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Kompetencer
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	<p>Socialtilsynet vurderer, at botilbuddets medarbejdere samlet set besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder. Alle medarbejdere er ajour med målgruppen og de har mulighed for løbende at blive fagligt opgraderet. Medarbejderne har som minimum 2 kurser om autisme og ADHD. Medarbejdernes kompetencer afspejles ved, at de har et fælles sprog, og at de er gode til at finde løsninger, når beboerne har vanskeligheder. "De gør det de siger", "Det giver beboerne tryghed".</p>		

	Metoden med at personalet ikke trækker sig, og hvor de i stedet forsøger at tale beboerne ned – så Socialtilsynet praktiseret af botilbuddets leder.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Kompetencer</i>
Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at der er 5 uddannede socialpædagoger, en med efteruddannelse i Neuropsykologi, flere med kursus i konflikthåndtering og en uddannet dyrepasser og 2 pædagogmedhjælpere. At medarbejdere er ajour med målgruppen da de opgraderes via Autismecentret – alle får som minimum 2 kurser om autisme og ADHD. P.t. planlægges der et kursus om adfærd. 3 medarbejdere har gamle kurser. At de har faglig sparring med Autismecentret, der også bruges til udredning. Derudover anvendes distriktpsychiatrien som en god samarbejdspartner.</p> <p>Leder oplyser, at alle medarbejderne bruger I-Pad – til notater og dokumentation i deres daglige arbejde.</p> <p>(Beboerne giver udfordringer ift. de nye sociale medier – også i relation til medarbejderne – hvilket der er OBS! på. En af beboerne har fravalgt de sociale medier. Den anden beboer har vanskeligt ved at styre mediet – opnår formentligt en følelse af at have venner). (Beboerne, hvis alder er hhv. 45 og 28, har selvfølgelig mulighed for at komme i kontakt med andre fx via arrangementer, ture m.m.)</p> <p>Medarbejderne oplyser, at de samlet set har relevante kompetencer. De 3 medarbejdere tilsynet tale med er uddannet som hhv. Socialpædagog, Dyrepasser og Pædagog. Alle har efteruddannelse inden for autisme. Medarbejderne giver udtryk for at der er mulighed for kurser. Ny viden – tilegnes via interesse og i samtale med kollegaerne.</p>

<p>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Leder oplyser, at medarbejdernes relevante kompetencer afspejles ved, at de ar et fælles sprog, og at de er gode til at finde løsninger, når beboerne har vanskeligheder. De gør det de siger. Og det giver beboerne tryghed. Beboerne bliver ikke ”smidt ud” – fordi de gør noget forkert.</p> <p>Leder fortæller at det ligger i pædagogikken, at der arbejdes på at beboernes skal noget andet på sigt – men at de ikke kan fortælle det til boerne. De kan ikke håndtere den viden. (På foranledning af tilsynet – ”Generel samtale om § 107 vs § 108 problematik”.)</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de også har fokus på kost og motion og ift. hvordan beboerne agerer i forhold til medicin.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Fysiske rammer</p>	<p>4</p>	<p>De fysiske rammer på Engsgaard imødekommer beboerens udvikling og trivsel samt understøtter beboernes behov for forudsigelighed, ønsker og behov for et meningsfyldt ”fritids- og arbejdsliv”. Beboerne har mulighed for at udfolde sig både ude og inde. Engsgaard er fysisk placeret væk fra naboer og alfarvej, så beboerne begrænses ift. forstyrrende elementer/ input.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Fysiske rammer</i>		
<p>Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</p>	<p>Det er Socialtilsynets opfattelse, at botilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel. Beboerne har mulighed for at udfolde sig både ude og inde. Beboerne har stor glæde af kæledyrene på gården – og dyrene medvirker også til, ”at det er en gård de bor på”. De fysiske rammer giver mulighed for at ændre på</p>		

	<p>forholdene / indsatsen omkring beboerne – dvs. at der er muligheder for nye ideer til nye aktiviteter – som kan understøtte beboers ønsker og behov for et meningsfyldt fritids- og arbejdsliv.</p> <p>Fællesarealerne ser hjemlige ud, men bærer også præg af funktionalitet. Der er enkelte steder beboerne ikke må komme uden det er aftalt – fx på kontoret (for at minimere evt. konflikter).</p> <p>Beboernes værelse er placeret og indrettet så det passer til beboernes behov. Fx bor en beboer på første sal og en i stuen – de er begge udad-reagerende – hvorved den fysiske kontakt beboerne i mellem reduceres.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Fysiske rammer</i>
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at beboerne trives godt med de fysiske rammer, at der er rigtig god plads både inde og ude og at de har mulighed for at beskæftige sig med fysiske ting i fritiden og passe stedets "kæledyr".</p> <p>At beboerne har stort glæde af dyrene på gården – og dyrene medvirker også til, "at det er en gård de bor på".</p> <p>At de fysiske rammer giver mulighed for at ændre på forholdene / indsatsen – det giver mulighed for nye ideer til nye aktiviteter.</p>
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at de beboere der bor på Engsgaard har brug for forudsigelighed. Engsgaard ligger lidt væk fra naboerne, så der er ikke forstyrrende elementer/ input i løbet af dagen.</p> <p>Boligen er indrettet så det passer til beboernes behov.</p> <p>Fx bor en beboer på første sal og en i stuen – de er begge udadreagerende.</p> <p>Rummene / værelserne er OK og tilpasset beboernes behov.</p> <p>Beboerne skal være "fysisk – selvhjulpne".</p> <p>Beboerne spiser sammen og er til fester sammen (begrænset).</p> <p>Medarbejderne oplyser, at der tages hensyn til de interesser beboerne har.</p> <p>Fx ift. beboernes mad-dag. Den ene beboer laver altid burgere.</p> <p>Da maden ikke skal være et konfliktemne. Så spiser den anden beboer ude. Og vise versa.</p>
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder oplyser, at indretningen af boligen og ude-området, giver muligheder for at opfylde den enkelte borgers ønsker og behov for et meningsfyldt fritids- og arbejdsliv. At beboerne er med til at indrette boligen og fællesarealerne og at beboerne får hjælp der til såfremt de ønsker det. At</p>

	<p>fællesarealerne ser hjemlige ud (ingen billeder) og at der er fokus på funktionalitet. Der er enkelte steder beboerne ikke må komme uden det er aftalt – fx på kontoret.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at de fysiske rammer i høj grad afspejler at det er beboernes hjem. Beboerne må selv bestemme indretningen – men at de skal have støtte til næsten alt.</p> <p>Det er deres hjem. Der bankes altid på – inden de går ind.</p> <p>Medarbejderne oplyse, at der findes ”ekstra”-Nøgle til beboernes hjem på kontoret (det er en sikkerhedsmæssigt foranstaltning).</p> <p>At beboernes fællesarealer er okay og at det ser hjemligt ud.</p>
--	---

Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet vises ikke, da vurderingen af ovenstående temaer ikke danner grundlag for en retvisende grafisk fremstilling.

6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter	
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse	

*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning	kr. 3.586.179,00	Soliditetsgrad	
	Overskud	1,00	Ejendomsudgifter	9,00
	Lønomsætninger	77,90	Lønomsætninger, fast personale	38,80
	Omkostninger, særlig ekspertise	-	Omkostninger, kompetenceudvikling	-
	Omkostninger, leder	21,80	Omkostninger, bestyrelses honorarer	-
	Personaleomsætning	32,21	Sygefravær	-
	Revisionspåtegning	Nej	Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 103.

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	beskyttet beskæftigelsesydelse			703,00	

Tilbudstype: § 107.

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	midlertidigt ophold			3.463,00	

Tilbud: Fonden Botilbuddet Engsgaard

Niveau 2	midlertidigt ophold			3.000,00	
Niveau 3	midlertidigt ophold			2.500,00	